

Información del candidato

Candidato: Sr. Sample Candidate

Correo electrónico: Sample.Candidate7@SHL.com

Perfil de evaluación:

Nombre del proyecto: S_7_0_Manager_NAS_Report

Fecha de finalización: 30-12-2020

Descargo de responsabilidad:


La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.



Manager 7.0 - North American Spanish


Instrucciones






Este informe está diseñado para brindarle información acerca de sus fortalezas y debilidades relativas en las competencias que son importantes para lograr el éxito en este tipo de trabajo. Asimismo, el informe le ofrece valiosos tips en la práctica y sugerencias para ayudarlo a destacar en el lugar de trabajo.







Detalles

Calificación de potencial de gestión	Esto mide el potencial de éxito como jefe por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas respecto a antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones respecto al trabajo.
	<p>Su perfil de respuestas con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación hacia el trabajo es muy similar a los perfiles de jefes sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que usted sea un jefe exitoso.</p> <ul style="list-style-type: none">• Busque oportunidades de capacitar a otros y pida retroalimentación sobre su estilo y eficacia como capacitador.• Entérese de todo lo que pueda sobre las personas con las que trabaja y cómo pueden colaborar mejor a las necesidades de su empresa.• Cuando dé a sus empleados la responsabilidad de fijar objetivos, respete el nivel de los objetivos que fijen.• Hable sobre el éxito de otros y dígame a la gente sobre el papel de otros en el éxito de usted.• Anime la colaboración más que la competencia entre las unidades de trabajo.

<p>Calificación de criterio de gestión</p>	<p>Esta es una tendencia a tener buen discernimiento respecto a cómo responder de manera eficaz a situaciones de trabajo. Esto se determina mediante calificaciones derivadas de las respuestas del candidato a preguntas acerca de situaciones que podría encontrar como jefe.</p>
	<p>Su perfil de respuestas con respecto a su discernimiento sobre cómo manejar la comunicación con el personal, el desarrollo de los empleados y la motivación de los empleados es similar al discernimiento de jefes sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que usted sea un jefe exitoso.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piense en las distintas formas en las que podría mejorar la aceptación de responsabilidad tanto en usted como en su equipo. • Investigue los motivos para problemas de desempeño en su equipo y recomiende formas de mejorarlo. • Trabaje para comprender las capacidades de las personas de su equipo y utilice esos conocimientos para tomar decisiones sobre lo que debe desarrollar y cuándo delegar.
<p>Calificación de realización</p>	<p>Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.</p>
	<p>Es probable que a usted le motive la búsqueda de objetivos difíciles y no le disuadan los obstáculos ni las presiones de tiempo. Usted tiende a abordar su trabajo con más intensidad que otros y con frecuencia es muy competitivo. Le motiva buscar numerosas oportunidades para lograr éxitos y se esfuerza por ser reconocido por su arduo trabajo y sus logros.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evite pasar a nuevos retos sin tomarse el tiempo de celebrar los logros primero. Aproveche estos momentos de celebración para animarse a sí mismo y a quienes le rodean. • Asegúrese de comprender las expectativas de los principales interesados antes de comenzar grandes iniciativas. Busque las aclaraciones que sean necesarias para estar seguro de que sus resultados coincidan con los que busca su empresa. • Lleve notas de lo que estuvo bien y lo que estuvo mal durante los proyectos. Al finalizar, revise lo que estuvo mal y considere métodos alternativos. Dedique tiempo específico a revisar esas alternativas antes de comenzar proyectos similares. • Asegúrese de que sus logros no eclipsen los esfuerzos de los miembros del equipo que hayan contribuido. Aunque otros no compartan el mismo afán por los logros que usted, es importante que les permita compartir la celebración de los éxitos. • Trace una conexión entre sus metas y la misión de la empresa. Idee pasos específicos que contribuyan a esos objetivos y comunique las conexiones con quienes le rodean. Permita que otros vean el efecto de los esfuerzos crecientes en la visión global. • Haga una lista de sus logros y revísela cada semana. Tome nota del efecto que tienen esos éxitos en la empresa. Use esta información para motivarse a lograr un desempeño todavía mejor. • Al hacerse cargo de trabajo con plazos estrictos, establezca fechas de finalización que le permitan lograr objetivos anticipados con tiempo para labores suficientes de aseguramiento de la calidad. Tómese tiempo para esforzarse por lograr la excelencia incluso bajo presiones de tiempo. • Cuando se enfrente a obstáculos importantes, calcule cuánto esfuerzo se necesita para producir los resultados deseados. Evite la tentación de utilizar más recursos de los necesarios dada la importancia del proyecto. Si tiene dudas, pida orientación a sus superiores para garantizar una asignación adecuada.

Calificación de respuesta	Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.
	<p>Usted es el tipo de persona que planifica y asigna prioridades a las tareas con el fin de hacer su trabajo a tiempo y dentro de las expectativas. Cuando le asignan tareas aburridas o rutinarias, usted se concentra en su trabajo con la misma diligencia que aplica a proyectos más emocionantes. Usted planifica con cuidado y se apega a las expectativas hasta para hacer el trabajo más difícil. Las personas pueden contar con que usted finalizará su trabajo y aceptará la responsabilidad cuando las cosas fallen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Hable con su jefe sobre su disposición de asumir asignaciones difíciles y su deseo de expansión profesional. Indíquele sus intereses e ideas, y comente posibles pasos a seguir.• Evalúe sus responsabilidades actuales antes de asumir nuevas obligaciones. Podría entusiasmarse tanto con un nuevo desafío que aceptaría más de lo que puede hacer. Al aceptar nuevas asignaciones, asegúrese de que puede seguir cumpliendo con sus responsabilidades actuales de trabajo sin menguar su confiabilidad.• Cuando sus compañeros hagan planes para proyectos importantes, considere cómo podría ofrecer su ayuda para la planificación y la coordinación de tareas importantes. Su tendencia a planificar minuciosamente y a concentrarse en mantener la confiabilidad podría ayudar a otros que de lo contrario no se darían cuenta de ciertos escollos.• Mientras trabaja en algunas tareas, su fuerte deseo por cumplir con sus obligaciones a tiempo podría hacer que deje pasar oportunidades de cambio. Equilibre su objetivo de terminar a tiempo y dentro del presupuesto concentrado en la mejora continua. Es probable que se tope con una oportunidad de mejora que de lo contrario hubiese pasado desapercibida.• Cuando usted aborda una tarea, es posible que tienda a hacer planes y después trabaje con ahínco para finalizarla. Dedique tiempo a considerar las suposiciones fundamentales que sustentan sus planes y luego evalúe la precisión y la confiabilidad de esas suposiciones. Adapte sus planes según corresponda para mantener el desempeño que espera.

Calificación de disposición para el aprendizaje	Esto mide la tendencia a aprender de la experiencia. Este rasgo se caracteriza por: ser abierto a nuevas experiencias, buscar retroalimentación positiva y negativa, ver experiencias anteriores y considerar cursos de acción alternativos, y encontrar patrones y orden en información complicada.
	<p>Usted es muy abierto al cambio y demuestra una mentalidad de mejora continua. Busca retroalimentación de manera activa, la agradece y la analiza detenidamente. Aprende de sus experiencias y es improbable que cometa el mismo error dos veces. No le desaniman los contratiempos, sino que los ve como oportunidades para aprender y mejorar su desempeño. Al toparse con información nueva o compleja, de inmediato busca patrones que le ayuden a comprenderla y relacionarla con información más conocida.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dedique tiempo a prever de manera continua posibles contratiempos en su trabajo. Aproveche lo que ha aprendido de experiencias anteriores para evitarlas o abordarlas de manera proactiva. • Fomente una cultura de retroalimentación continua en su lugar de trabajo. Cree un entorno en el que los demás se sientan cómodos al dar y recibir retroalimentación. • Ayude a un compañero a interpretar la retroalimentación de los demás con objetividad y usarla para mejorar su desempeño. • En sus esfuerzos por probar cosas nuevas, tenga cuidado de no perder de vista los hábitos rutinarios que contribuyen a su éxito. Procure incorporar esos comportamientos a nuevos métodos de resolver problemas en el trabajo. • Al presentarle información complicada a otras personas, facilite conexiones relacionando la información con algo más conocido para ayudarles a quienes le escuchan a comprender la nueva información. • La siguiente vez que enfrente un problema, piense en las posibles soluciones nuevas antes de comenzar a resolverlo. Piense fuera de lo convencional y no se sienta limitado por la forma en que se hacen las cosas habitualmente. Reflexione en lo que ha tenido éxito para situaciones similares en el pasado, pero póngase el reto de probar un método que podría ser más eficaz.
Demuestra empatía	Este elemento mide el grado en que el candidato está consciente de las necesidades de los demás y les brinda ayuda.
	Es probable que usted se preocupe de verdad por las personas, se dé cuenta cuando necesitan apoyo y les brinde ayuda libremente.
Cultiva relaciones de trabajo	Este elemento mide el grado en que el candidato se esfuerza por cultivar buenas relaciones con los demás.
	Es más probable que usted dé prioridad a sus relaciones de trabajo y se esfuerce por conservar esas relaciones con el tiempo.
Comparte conocimientos y asesoramiento	Este elemento mide el grado en que el candidato comparte información con los demás y les ofrece asesoramiento.
	Es probable que se dé cuenta cuando se necesitan conocimientos y asesoramiento y comparta de manera activa información que podría ser de utilidad para los demás.
Analiza información	Este elemento mide el grado en que el candidato identifica factores clave e integra información para comprender datos o situaciones.
	Es probable que esté dispuesto a trabajar en tareas que impliquen analizar e integrar información, e identificar soluciones.

Aprende rápidamente	Este elemento mide el grado en que el candidato aprende nueva información y técnicas fácilmente.
	Es más probable que usted comprenda nuevos conceptos y técnicas, y absorba y asimile nueva información y datos con facilidad.
Genera nuevas ideas	Este elemento mide el grado en el que el candidato crea métodos innovadores.
	Puede esperarse que usted ofrezca ideas y perspectivas originales de manera continua sin que se le pida.
Aprovecha el tiempo con eficiencia	Este elemento mide el grado en el que el candidato administra su propio tiempo y entrega el trabajo de acuerdo a lo programado.
	Es probable que usted trabaje rápida y eficientemente y se pueda contar con que termine los proyectos a tiempo.
Trabaja conforme a altos estándares de calidad	Este elemento mide el grado en que el candidato termina cada tarea con un alto nivel de calidad.
	Es probable que usted termine tareas con un alto nivel de calidad.
Se adapta a los cambios	Este elemento mide el grado en que el candidato acepta y se adapta a los cambios sin dificultades.
	Es probable que los cambios le den energía y que usted adapte su enfoque de forma fácil y rápida para cumplir las nuevas expectativas.
Controla las emociones	Este elemento mide el grado en que el candidato mantiene las emociones negativas bajo control.
	Es probable que pueda contener y controlar sus emociones negativas en situaciones difíciles y evite manifestar sus emociones.